Srednja škola „Antun Matijašević-
Karamaneo“ Vis
Viškog boja 9
21480 Vis

POVJERENSTVO ZA PROCJENU I VREDNOVANJE KANDIDATA

KLASA: 112-02/26-01/8
URBROJ: 2181-361-1-26-6
Vis, 4.11.2026.godine

Na temelju članka 6. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje Srednje škole „Antun Matijašević-Karamaneo“, Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje (u daljnjem tekstu: Povjerenstvo), upućuje

POZIV NA PISMENO TESTIRANJE

Pismena procjena odnosno pismeno testiranje kandidata koji ispunjavaju uvjete iz natječaja i koji su pravodobno dostavili potpunu prijavu (i vlastoručno potpisanu) sa svim prilozima odnosno ispravama, za radno mjesto:

Stručni suradnik/ica pedagog/ica– 1 izvršitelj/ica na neodređeno nepuno radno vrijeme
(20 sati tjedno)

koji je objavljen dana 16.listopada 2026. godine mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Škole te mrežnim stranicama i oglasnim pločama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje ***održat će se dana 11.studenog 2026. godine s početkom u 09:00 sati u Zbornici Škole, Srednja škola „Antun Matijašević-Karamaneo“, Viškog boja 13, 21480 Vis***

Na testiranje se pozivaju sljedeći kandidati:

Redni broj	**Ime i prezime kandidata:**	**Sati:**
1.	**J.V.M**	**09:00**
2.	**P.L.**	**09:00**

Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje utvrđuje i objavljuje.

PRAVILA TESTIRANJA:

Sukladno odredbama Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje Srednje škole „Antun Matijašević-Karamaneo“, obavit će se procjena odnosno testiranje prijavljenih osoba. Procjena odnosno testiranje i vrednovanje provest će se **pismeno** od strane Povjerenstva.

Prijavljene osobe obvezne su pristupiti **pismenom** testiranju.

Ako prijavljeni kandidat ne pristupi procjeni, odnosno **pismenom** testiranju, smatra se da je odustao od prijave na javni natječaj.

Svi prijavljeni kandidati dužni su sa sobom imati odgovarajuću identifikacijsku ispravu (važeću osobnu iskaznicu, putovnicu ili vozačku dozvolu) na temelju koje se utvrđuje prije testiranja identitet prijavljenog kandidata.

Testiranju ne mogu pristupiti prijavljeni kandidati koje ne mogu dokazati identitet i osobe za koje je Povjerenstvo utvrdilo da ne ispunjavaju propisane uvjete za radno mjesto, odnosno da osoba nije podnijela pravodobnu i/ili potpunu prijavu na javni natječaj.

Nakon utvrdivanja identiteta prijavljenog kandidata, Povjerenstvo će provoditi pismeno testiranje i vrednovanje na način da svi kandidati vrše pismeno testiranje znanja testovima koje su izradili članovi Povjerenstva.

Nakon obavljenog **pismenog** testiranja, Povjerenstvo utvrduje rezultat testiranja za svakog prijavljenog kandidata koji je pristupio testiranju. Nakon utvrdivanja rezultata testiranja Povjerenstvo utvrduje rang listu prijavljenih kandidata. Ako niti jedan od prijavljenih kandidata ne ostvari najmanje 70% od ukupnog broja bodova na testiranju, ravnatelj može donijeti odluku o neizboru kandidata i ne zasnivanju radnog odnosa. Na temelju utvrdene rang liste prijavljenih kandidata ravnatelj odlučuje o odabiru kandidata za kojeg će tražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa uzimajući u obzir rezultate cjelokupnog postupka procjene kandidata prema broju bodova. Ako dva ili više kandidata ostvare jednak broj bodova, ravnatelj može odlučiti izmedu svih kandidata koji imaju najbolje bodovane rezultate.
Iznimno, ako jedan od kandidata ostvaruje pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnom zakonu i najbolje je rangiran kandidat odnosno ima isti najveći broj bodova kao i drugi kandidat/ kandidati, ravnatelj je obvezan za tu osobu (kandidata) zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za sklapanje ugovora o radu. Ako dva najbolje rangirana kandidata ostvaruju pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnom zakonu, ravnatelj odlučuje za kojega će kandidata zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa.

Rezultat testiranja (s inicijalima kandidata u skladu sa Zakonom o zaštiti osobnih podataka) Povjerenstvo će objaviti na mrežnoj stranici Srednje škole „Antun Matijašević-Karamanco".
Sve prijavljene kandidate izvijestit će se o rezultatima natječaja na isti način u skladu s odredbom članka 22. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje u Srednjoj školi „Antun Matijašević-Karamanco".

Pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata:

1. Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi – važeći tekst s izmjenama i dopunama, osobito čl. 101. st. 6.
2. Pravilnik o odgoju i obrazovanju darovite djece i učenika, NN 71/25, osobito čl. 2., 4.–7., 9., 12.–14.
3. Pravilnik o kriterijima za izricanje pedagoških mjera, NN 94/15 i 3/17, s izmjenama i dopunama NN 22/26.
4. Pravilnik o načinu postupanja odgojno-obrazovnih radnika školskih ustanova u poduzimanju mjera zaštite prava učenika te prijave svakog kršenja tih prava nadležnim tijelima, NN 132/13.
5. Pravilnik o postupku utvrdivanja psihofizičkog stanja djeteta, učenika te sastavu stručnih povjerenstava, NN 67/14 i 63/20.
6. Pravilnik o pedagoškoj dokumentaciji i evidenciji te javnim ispravama u školskim ustanovama, NN 98/24, s izmjenama i dopunama NN 54/26.
7. Pravilnik o načinima, postupcima i elementima vrednovanja učenika u osnovnoj i srednjoj školi, NN 112/10, s važećim izmjenama i dopunama.
8. Uredba (EU) 2016/679 (Opća uredba o zaštiti podataka – GDPR), osobito čl. 5. i 6.; Zakon o provedbi Opće uredbe o zaštiti podataka, NN 42/18.

9. Važeći Statut SŠ „Antun Matijašević Karamaneo" Vis, školski kurikul, godišnji plan i program rada škole.

POVJERENSTVO ZA PROCJENU
I VREDNOVANJE KANDIDATA